

## Секрет успеха

В канун профессионального праздника принято чествовать металлургов, отмечая как рабочие, так и профсоюзные заслуги. В этом году к званию Почетный ветеран Свердловской областной организации ГМПР представлен Виктор Юрьевич Пронин.



Его биографии хватило бы на двоих, а то и на троих. Человек своего времени, Человек труда.

Виктор Юрьевич принадлежит к одной из старейших династий нашего завода. А значит, он привык выполнять работу хорошо и не отступать

перед трудностями. Не гнавшись за должностями, на любом рабочем месте Виктор Юрьевич всегда достигал профессиональных высот. Начал свою трудовую биографию в цехе КИПиА сразу после школы и через 5 лет стал мастером цеха, перевелся работать в доменный цех газовщиком, без отрыва от производства окончил техникум и вскоре назначен мастером газового хозяйства. В 2001 году ему присвоено звание Ветерана труда.

За свой профсоюзный стаж (более 40 лет) работал в составе цехового комитета, избирался председателем профкома доменного цеха. Виктор Юрьевич вспоминает, что в бытность его предцехомом, как и сейчас, скучать не приходилось: цех основной, рабочих много, проблем и задач тоже. Только тогда кроме каждодневной профсоюзной деятельности еще случалось заниматься делами, которые для многих из нас давно ушли в прошлое. Он устраивал поездки на

заводские покосы (за каждым цехом раньше был закреплен участок по заготовке сена для серовского совхоза), участвовал в профсоюзных товарищеских судах заводских «несунов» и в антиалкогольной кампании на заводе... Приплюсуйте к этому самое активное участие в спортивных и общезаводских мероприятиях и вы поймете, что в те времена Виктора Юрьевича совсем непросто было заставить сидеть за столом в своем кабинете.

В дополнение к профсоюзной нагрузке была еще и общественная, хотя вряд ли тогда эти два понятия разделялись. Виктор Юрьевич 8 лет избирался народным заседателем Серовского городского суда, был избран народным депутатом Городской Думы, его портрет был помещен на городскую Доску Почета.

Разговаривая с Виктором Юрьевичем, понимаешь, что это открытый, добрый, неравнодушный человек. Умение сопереживать, желание помогать было у него

всегда: еще в детстве, будучи страстным кошачником, по пути из школы подбирал и приносил домой всех встретившихся бродячих котиков (и сейчас у него дома живут две собаки и кот). Виктор Юрьевич не любит и не понимает охоту, потому что жалеет убивать животных. Ездит на рыбалку, но больше для того, чтобы просто спокойно посидеть с удочкой на природе. Счастливым мужем, отцом и дедушкой.

На мой вопрос, «На сколько лет Вы себя ощущаете сейчас?», отвечает, подумав: «Лет на сорок... Хотя нет, не больше тридцати». Может быть, в этом и есть секрет успеха: быть равнодушным, жадным до жизни, не стараться все успеть, а просто работать ответственно и серьезно?

Хочется поздравить Виктора Юрьевича с наступающим Днем металлурга и сказать огромное спасибо ему за его большой вклад в жизнь завода и профсоюза и пожелать еще как можно дольше радоваться жизни!

Ольга Коновалова

## Скажи «Да!» охране труда

29 июня состоялось подведение итогов смотр-конкурса на лучшие плакаты по охране труда.

На рассмотрение комиссии профкома по охране труда и бюро производственной эстетики предприятия было представлено 35 работ. Надо отметить, участники творчески отнеслись к изображению актуальной тематики. Авторы использовали как живописное исполнение, так и графические редакторы.

Итак, комиссия определила победителей по следующим номинациям.

«**Электробезопасность**» – Татьяна Кран (ЦАЛ);

«**Пожарная безопасность**» – СЭК (экологическая лаборатория);

«**Безопасное перемещение грузов кранами**» – Светлана Кунгурова (ПЦ уч.№1);

«**Работы с ручным инструментом**» – Елена Семкова (ОРГП уч.№2);

«**Работы на оборудовании, агрегатах и станках**» – Наталья Терентьева и Любовь Балашова (КИПиА);

«**Применение СИЗ**»: 1 место – Татьяна Макарова (механический цех), 2 место – Ирина Дрягина (КИПиА),



Плакат Светланы Кунгуровой (прокатный цех, уч. №1)

3 место – Светлана Сергеева (электростанция);

«**Действия работников при возникновении аварийных ситуаций**» – Денис Машкин (Автопартнер);

«**Работы связанные с выполнением производственных (технологических) операций и процессов**» –



Плакат Татьяны Кран (ЦАЛ)

Владимир Кашеваров (КИПиА).

Поздравляем победителей!

Работы-призеры будут участвовать в конкурсе на лучший плакат по охране труда, организованном Свердловским областным комитетом ГМПР.

Анна Баранова



ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ  
ОАО «МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ ЗАВОД им. А.К. СЕРОВА»

# СПЛАВ



## Уважаемые металлурги!

Примите сердечные поздравления с Днем металлурга!

Этот день давно стал для нас с вами одним из самых главных праздников года. Благодаря ежедневному добросовестному труду заводчан, их профессионализму и ответственному отношению к порученному делу расширяется ассортимент и улучшается качество выпускаемой продукции, создается репутация предприятия, как надежного поставщика высококачественной стали.

Мы выражаем признательность всем ветеранам предприятия, создававшим производственную биографию завода. Спасибо вам и низкий поклон за совершенные трудовые достижения.

Дорогие друзья! В этот праздничный день со словами благодарности примите пожелания дальнейших успехов, крепкого здоровья, благополучия и праздничного настроения!

Вера Тилькун,  
председатель профсоюзной организации  
ОАО «Металлургический завод им. А.К. Серова»

## «Об обеспечении работников спецодеждой и СИЗ»

Так звучал главный вопрос планового заседания профсоюзного комитета, которое состоялось 27 июня.

При анализе исполнения Приложения № 18 к коллективному договору на 2012 год «Перечень профессий на бесплатное получение спецодежды, спецобуви, СИЗ, смывающих и (или) обезвреживающих средств» было выявлено, что обеспечение работников спецодеждой и другими средствами защиты было выполнено не в полном объеме, особенно сложная ситуация сложилась с дерматологическими средствами. Кроме того, работниками поднимались вопросы о ремонте спецодежды и обуви, о случаях отсутствия нужных размеров или о несоответствии их качества условиям труда.

Для обсуждения сложившейся ситуации на заседании профсоюзного комитета были приглашены главный инженер предприятия Алексей Фомин и начальник отдела снабжения Никита Мишин.

Председатели профкомов электросталеплавильного и прокатного цехов рассказали о проблемах обеспечения спецодеждой и СИЗ в своих подразделениях.

Как отметил главный инженер завода Алексей

Викторович, для положительного изменения ситуации необходимо расширить функции уполномоченных по охране труда, а руководителям подразделений поднимать вопросы о наличии и качестве спецодежды на селекторном совещании, проводить анализ обеспеченности СИЗ ежемесячно.

По словам начальника отдела снабжения Никиты Александровича в настоящее время ведется работа по урегулированию вопросов с поставщиками спецодежды и защитных кремов.

Все участники обсуждения обратили внимание на главное – для эффективной работы нужно ответственно исполнять обязанности на каждом уровне. Способствовать более быстрому решению возникающих проблем могла бы совместная с профсоюзным комитетом заводская комиссия по охране труда, предусмотренная законодательством, в компетенцию которой входит контроль по всем направлениям охраны труда.

Члены профкома отметили, что представители администрации также крайне озабочены сложившейся ситуацией и выражают уверенность в том, что совместные усилия приведут к четкому исполнению принятых обязательств.

По результатам заседания

профсоюзного комитета комиссии по охране труда поручено подготовить проект Положения о совместной комиссии по охране труда, обобщить все предложения от подразделений для корректировки Приложения №18 к коллективному договору, регулярно проводить анализ итогов проверки наличия СИЗ в подразделениях; председателям цеховых профсоюзных комитетов контролировать своевременное обеспечение работников качественными средствами индивидуальной защиты, ежемесячно проводить анализ наличия СИЗ в подразделениях, при необходимости вносить предложения по Приложению №18 к коллективному договору; уполномоченным по охране труда контролировать выдачу СИЗ работникам еженедельно в е д и н ы й день охраны труда, проверять постоянное применение работниками средств индивидуальной защиты.



Анна Баранова



№ 06/34

Июль, 2012

В номере:

«Об обеспечении работников спецодеждой и СИЗ»	1
Выполнение работником дополнительной работы	2
О выполнении норм коллективного договора	3
Надежный и ответственный	3
Стихи на конкурс им. Федора Селянина	3
Секрет успеха	4
Скажи «Да!» охране труда	4

## Выполнение работником дополнительной работы

Статьей 60.2 Трудового кодекса РФ (далее ТК РФ) установлены три возможных варианта выполнения работником дополнительной работы **без освобождения его от основной работы в одной и той же организации** в течение установленной законодательством продолжительности рабочего дня (рабочей смены):

- совмещение профессий (должностей);
- расширение зон обслуживания, увеличение объема работы;
- исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором.

Понятие «недостат», которое применяется в обиходе, в законодательстве отсутствует.

**Под совмещением профессий (должностей)** понимается выполнение работником наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительной работы по другой профессии (должности).

**Под расширением зон обслуживания и увеличением объема выполняемых работ** понимается выполнение наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительного объема работ по одной и той же профессии или должности.

**Под выполнением обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от своей основной работы** понимается замена работника, отсутствующего в связи с болезнью, отпуском, командировкой и по другим причинам, когда в соответствии с действующим законодательством за ним сохраняется рабочее место (должность).

Это самостоятельные формы выполнения дополнительной работы, подлежащие применению в различных случаях.

Следует заметить, что выполнение дополнительной работы для замещения временно отсутствующего работника может быть во всех трех формах.

**Совмещение профессий (должностей) применяется**, как правило, если дополнительная работа, которую необходимо выполнять наряду с основной работой,

поручается работнику по другой профессии либо по другой должности, при этом меняется не только количественная, но и качественная составляющая трудовой функции (работник должен выполнять иные функциональные задачи, операции, др.). В этой ситуации необходимо документально определить трудовую функцию по дополнительной работе. Работник должен знать, какие функции он обязан выполнять, поскольку в силу ТК РФ запрещается требовать от работника выполнения работы, не обусловленной трудовым договором.

Кроме того, эта форма используется в случаях осуществления трудовой деятельности одновременно по двум должностям (профессиям, специальностям) путем совмещения различных трудовых функций (например, водитель-экспедитор, бухгалтер-кассир).

Следует отметить, что выполнение работником обязанностей по смежным профессиям не является совмещением, если входит в его трудовые обязанности по основной должности и занимает непродолжительное количество от установленного рабочего времени.

Например, основная работа слесаря-электрика по ремонту электрооборудования 4-го разряда не может производиться без выполнения работ по строповке, для чего необходимо иметь удостоверение стропальщика в соответствии с требованиями техники безопасности. В характеристике работ по данной профессии и квалификации отсутствует указание о выполнении работ по управлению подъемно-транспортными механизмами и строповке грузов. Однако в соответствии с Общими положениями ЕТКС в тех случаях, когда для той или иной профессии в справочнике предусматривается несколько разрядов, а



следовательно, и тарифно-квалификационных характеристик, рабочий более высокой квалификации должен также обладать знаниями, навыками и умением выполнять работы, предусмотренные для рабочих более низкой квалификации этой же профессии. Из характеристики работ слесаря-электрика по ремонту электрооборудования 3-го разряда видно, что работник данной квалификации должен выполнять работы по управлению подъемно-транспортными механизмами с пола, строповке грузов. Таким образом, выполнение работ по строповке входит в трудовые обязанности работника и не является совмещением.

**Расширение зон обслуживания, увеличение объема работы предполагают** выполнение однородной работы (по аналогичной должности, специальности, квалификации).

Например, если штатным расписанием предусмотрено семь единиц должности бухгалтера в бухгалтерии, то поручение работнику, занимающему должность бухгалтера, выполнения дополнительной работы временно отсутствующего работника, занимающего такую же должность (должность бухгалтера), следует путем увеличения объема работы. Это обусловлено тем, что в рассматриваемом случае происходит увеличение объема трудовой функции по должности, определенной трудовым договором.

В случае закрепления за работником обслуживания определенной территории или оборудования при поручении ему обслуживания дополнительной территории, оборудования будет применяться расширение зоны обслуживания.

**Исполнение обязанностей временно отсутствующего работника** имеет место, когда отсутствующий работник не выполняет трудовую функцию, предусмотренную трудовым договором, но за ним сохраняется его место работы (например, на время командировки), а замещающий его работник выполняет и свои обязанности, и работу временно отсутствующего работника. При этом необходимо иметь в виду, что если исполняющий данные обязанности работник освобождается от основной работы, то это является временным

переводом на другую работу (ТК РФ), а не выполнением дополнительной работы. Если же работник исполняет обязанности **по вакантной должности** без освобождения от основной работы, то в данном случае следует говорить о совмещении профессий (должностей) либо расширении зон обслуживания, увеличении объема работ, поскольку отсутствует основной показатель применения данной формы - временное отсутствие работника, за которым по закону сохраняется прежнее место работы.

Все варианты выполнения работником дополнительной работы без освобождения его от основной работы могут быть возложены как на одного работника, так и распределены между несколькими работниками. Период выполнения работником дополнительной работы может носить постоянный или временный характер.

Поручение работнику выполнения работ по той же или иной профессии без освобождения от исполнения обязанностей по основной должности оформляется распоряжением работодателя с письменного согласия работника, при этом устанавливается срок выполнения работы, ее содержание и объем.

Статьей 60.2 ТК РФ для работника предусмотрено право досрочно отказаться от выполнения дополнительной работы, предупредив об этом работодателя в письменной форме не позднее, чем за три рабочих дня, а для работодателя - досрочно отменить поручение о ее выполнении, также предупредив работника за три рабочих дня до отмены поручения. Работник может выразить отказ от совмещения профессий (должностей) или расширения зоны обслуживания либо объема выполняемых работ в форме соответствующего письменного заявления, на основании которого работодатель издает приказ (распоряжение).

Вопросы, связанные с оплатой труда работника в случаях выполнения им дополнительной работы без освобождения его от основной работы, будут рассмотрены в следующем номере Сплава.

## О соблюдении норм коллективного договора

В период с 15 мая по 28 июня члены профсоюзного комитета Зайченко И.Д. - правовой инспектор труда ГМПР, Лапин А.В. - председатель комиссии профкома по труду и заработной плате, Тилькун П.И. - технический инспектор труда ГМПР побывали в структурных подразделениях предприятия.

Представители работников проверили применение норм коллективного договора ОАО «Металлургический завод им. А.К. Серова» на 2012 год. Профсоюзным комитетом отмечено исполнение достигнутых договоренностей, зафиксированных в коллективном договоре на 2012 год, по вопросам

организации и оплаты труда, рабочего времени и времени отдыха, охраны труда. К нарушениям можно отнести проблему с обеспечением работников спецодеждой и защитными средствами. Этот вопрос обсуждался на заседании профсоюзного комитета, намечены мероприятия по улучшению ситуации. Менее значитель-

ные замечания и предложения, высказанные представителями профкома, рассмотрены совместно с руководителями и специалистами по направлениям.

Такая практика работы позволит усовершенствовать наш главный документ и обеспечит его единообразное применение.

*Ирина Зайченко, правовой инспектор труда ГМПР*

## Надежный и ответственный

Совсем недавно в нашей стране прошел День молодежи, а скоро мы встретим День металлурга. В связи с этим, мы решили рассказать о молодом работнике нашего завода, машинисте тепловоза железнодорожного цеха Андрее Хахалове.

Андрей вырос в семье железнодорожников, поэтому проблема выбора будущей профессии перед ним не стояла. После окончания

школы он получил профессию помощника машиниста тепловоза и сразу пришел работать на металлургический завод. Молодой веселый парень быстро вошел в новый коллектив и начал изучать особенности своей профессии. На его пути встретились опытные, дружелюбные, отзывчивые люди, которые помогли ему освоить эту нелегкую, ответственную работу.

Вскоре для работников цеха были организованы курсы переподготовки. По результатам обучения Андрей стал одним из лучших. С тех пор ему доверили самостоятельную работу тепловозом. Наверное, в тот момент сбылась его давняя мальчишеская мечта.

Совмещая работу с учебой, Андрей продолжил свое образование в Серовском металлургическом техникуме и в 2010 году получил диплом по специальнос-

ти «электрик». Для выпускников была организована встреча с представителями завода, где Андрей познакомился с молодыми ребятами, работающими на предприятии. Они рассказали о себе, о молодежной организации завода, о мероприятиях, которые они проводят, о своей помощи людям. Эта встреча послужила началом его общественной деятельности и сейчас он является одним из организаторов многих полезных и добрых дел. Будь это праздник для детей с ограниченными возможностями, выставка технических достижений или конкурс профессионального мастера – «молодежка» везде принимает непосредственное участие.

Его коллеги по работе и по молодежной организации, видя заинтересованность и ответственность Андрея ко всему, что он делает, предложили его в состав профкома. В прошлом году его впервые избрали в профсоюзный комитет завода и в молодеж-

ную комиссию профкома. По словам Андрея, за этот год он увидел реальную работу профсоюза, понял, что многие гарантии и льготы, которыми пользуются работники завода, действуют благодаря существованию коллективного договора, который направлен на заботу о людях. Он узнал, как много профсоюз делает для всего коллектива предприятия и помогает в сложных жизненных ситуациях отдельным людям.

Андрею нравится его работа, он считает, что ему повезло с коллективом – это дружные, сплоченные ребята, которые вместе не только трудятся, но и отдыхают, занимаются спортом. Кстати, со своей будущей женой Надеждой он тоже познакомился на заводе. Однажды встретившись, молодые люди уже не смогли расстаться, создали семью, у них растет любимая дочка Верочка. Общие интересы и взгляды помогают Андрею и Наде идти по жизни дружно, творчески, с веселой искоркой в глазах.

*Елена Варюхина*



## Стихи на конкурс им. Федора Селянина

<b>Мой папа</b>	В семье – опора, На заводе – он пример, Он требовательный и работящий.	Работали в войну. Возможно я пойду, вот только подрасту.	И помочь всегда готовый.
Мой папа – металлург: 14 лет на заводе. С электричеством связан его труд Опасный и необходимый в своём роде.	<b>Родной завод</b>	<i>Любаша Новоселова, 8 лет (отец - Сергей Новоселов, ПЛЦ №2)</i>	Профсоюз – это источник идей, Для улучшения условий работы людей, Для достойного отдыха и развлечений. Для творческих и спортивных свершений.
Он может освещение провести И двигатель большой пустить в работу. Не даст он стану без работы быть Ведь всё должно «крутиться» и прибыль приносить.	На Севере Урала Построили завод И вековая слава О нём с тех пор идёт.	*** <b>Профсоюзу посвящается</b>	Металлурги – народ горячий, Ставят для работы новые задачи. Важно всех услышать, важно всех понять, Верное решение вовремя принять.
Я им горжусь, его люблю. Он друг мой настоящий.	Там люди трудовые От тягот не бегут, И годы молодые Заводу отдают.	Что такое профсоюз – это лидеров союз. Союз людей – кто помогает, Права рабочих представляет.	Кто тверд в решениях, верен слову
	Мой дед на нём трудился И папа пригодился Прабабушка и прадед	Союз людей небезразличных К проблемам заводским и личным. Кто тверд в решениях, верен слову	<i>Наталья Соловей, УИТуА</i>

*Ирина Зайченко, правовой инспектор труда ГМПР*